

WIJ WILLEN EERLIJK STOPPEN MET WERKEN #KOOLMEES, BEVRIES DE AOW-LEEFTIJD OP 66 JAAR!

De FNV knokt voor een goed pensioen voor iedereen: op tijd kunnen stoppen met werken, en dan kunnen rekenen op een fatsoenlijk inkomen. Nu en in de toekomst. Wie zijn of haar hele leven gewerkt heeft, moet op tijd kunnen stoppen met een fatsoenlijk inkomen. Dat geldt zeker voor de mensen die het zwaarste werk/ ploegendienst doen, zoals bouwvakkers, brandweerlieden, politieagenten en mensen in de zorg. Maar door de steeds stijgende AOW-leeftijd wordt dat steeds moeilijker.

ONZE EISEN:

1. Onmiddellijk bevroren van de AOW-leeftijd op 66 jaar;
2. Schrappen van de boetes op eerder stoppen met werken;
3. Regelingen in de cao zodat mensen met zwaar werk/ ploegendienst op tijd kunnen stoppen.

1. ONMIDDELIJK BEVRIEZEN VAN DE AOW-LEEFTIJD OP 66 JAAR

Ben je nu bijna 50? Dan moet je, als het aan het kabinet ligt, doorwerken tot 68,6 jaar! Ben je nu 28? Dan moet je tot je 71,3 jaar doorwerken! Het kabinet heeft besloten de AOW-leeftijd een-op-een te koppelen aan de stijging van de levensverwachting. Een jaar langer leven is een vol jaar langer werken. De FNV vindt dit volstrekt onacceptabel. Met name mensen met zwaar werk/ ploegendienst kunnen de steeds verdere verhoging niet in goede gezondheid volhouden. En dat leidt weer tot hoge extra kosten voor de overheid (arbeidsongeschiktheid, werkloosheid, bijstand) of voor de werknemer (bv. ziektekosten en een flink lager inkomen door arbeidsongeschiktheid of werkloosheid). Daarom eist de FNV dat het mogelijk wordt om eerder te kunnen stoppen. En dat de AOW-leeftijd wordt bevroren op 66 jaar.

.....

CRISISMAATREGEL: INTREKKEN!

De extra snelle verhoging van de AOW-leeftijd was een crisismaatregel. Het kabinet had snel extra geld nodig als gevolg van de kredietcrisis. Een maatregel die onverhoeds en onverantwoord werd doorgevoerd. Nu de crisis voorbij is, moet deze crisismaatregel worden ingetrokken. De economie en onze export draaien goed en ons bedrijfsleven realiseert meer dan mooie winsten. Weg met die crisismaatregel!

.....



WILLEM (63 JAAR):

Ik werk al 47 jaar als Trouble Shooter in de volcontinu dienst. Het werk doe ik met veel plezier, mijn fysieke klachten beginnen mij echter op te breken waardoor ik de resterende 4 jaar tot aan mijn AOW/ pensioenleeftijd niet gezond ga halen. Ook mijn collega's zie ik aftakelen met fysieke problemen. Mijn grootste angst is om als zieke te worden ontslagen waardoor Eerlijk stoppen met werken niet kan. Daarom moet het kabinet de AOW-leeftijd bevroren op 66 jaar!

2. WEG MET DE BOETE OP EERDER STOPPEN

Wil een werknemer toch eerder stoppen met werken dan de AOW-leeftijd, dan kan hij daarvoor een vertrekregeling krijgen. De werkgever krijgt dan een boete, de zogeheten RVU-heffing. Deze boete moet van tafel! Als een werknemer eerder het pensioen (al dan niet in deeltijd) opneemt, moet hierover 17,9% AOW-premie worden betaald, die je niet hoeft te betalen als je AOW krijgt. Dit maakt eerder met pensioen gaan onaantrekkelijk. De overheid moet eerder stoppen met werken mogelijk maken door toe te staan dat mensen weer fiscaal vriendelijk gaan sparen voor prepensioen (bruto sparen en pas bij opname belasting betalen). Voor zwaar werk en ploegendienst ontvangen werknemers een toeslag. Hierover moeten werknemers veel belasting betalen. De belasting die betaald moet worden over toeslagen voor zwaar werk/ ploegendienst moet omlaag. Op die manier wordt sparen voor prepensioen beter mogelijk gemaakt. Voor al deze maatregelen geldt dat deze alleen betaalbaar zijn en blijven voor werkgevers/sectoren, als de AOW-leeftijd (en dus ook de pensioen richtleeftijd) nu niet verder stijgt.



3. CAO-REGELING

In de cao's moeten werkgevers en werknemers afspraken kunnen maken over:

- maatwerkregelingen voor zwaar werk/ ploegendienst en zware beroepen: 45 jaar werken is genoeg!
- regelingen voor mensen met een levensverwachting die lager is dan gemiddeld;
- Daarnaast moeten werkgevers en werknemers een lange termijnplan afspreken om langer doorwerken beter mogelijk te maken: fit naar de finish!

WIE HEEFT ER RECHT OP AOW?

De Algemene ouderdomswet (AOW) is een volksverzekering voor alle inwoners van Nederland, of je nu wel of niet hebt gewerkt. Vanaf de pensioengerechtigde leeftijd krijg je van de overheid een AOW-uitkering. De AOW is ongeveer 25 procent van het modale inkomen.

WAT IS ER NU AFGESPROKEN?

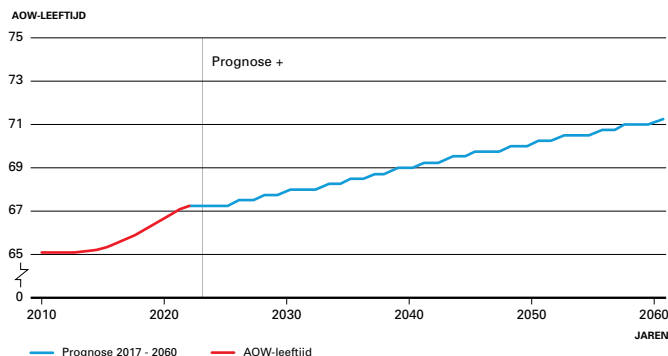
Het kabinet wil de leeftijd vanaf wanneer je AOW krijgt steeds verder verhogen. En ook nog eens heel snel. De AOW-leeftijd is op dit moment 66 jaar. De AOW-leeftijd gaat in stappen omhoog: Vanaf 1 april 2018 naar 66 jaar en naar 67 jaar in 2021. Vanaf 2022 is de AOW-leeftijd gekoppeld aan de levensverwachting. De snelle verhoging van de AOW-leeftijd leidt tot een ongezonde, onhoudbare situatie.

OP VERSLETEN KNIËN NAAR DE EINDSTREEP

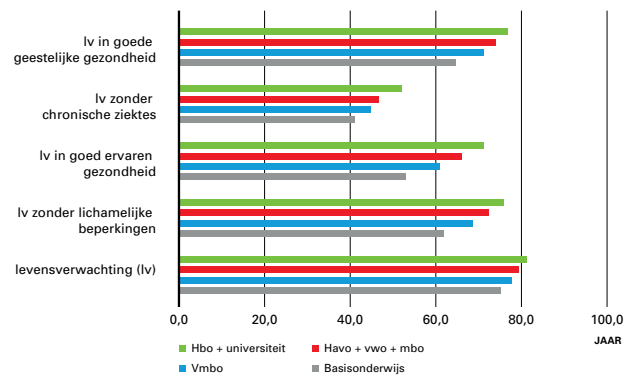
Mensen met lage inkomens en zwaar werk worden door de hogere AOW-leeftijd extra gepakt:

- ze beginnen het vroegst met werken;
- ze doen het zwaarste werk;
- ze worden gemiddeld het eerste ziek en hebben een kortere levensverwachting;
- ze verdienen te weinig om eerder stoppen te kunnen betalen;
- dus werken ze het langste door van iedereen.

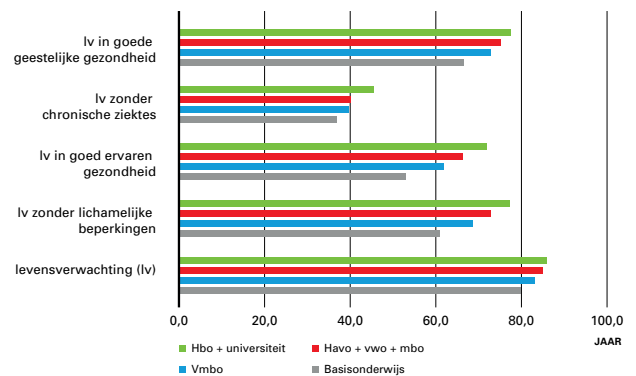
Dit moet stoppen. Daarom: Koolmees, bevries de AOW-leeftijd op 66 jaar.



Gezonde levensverwachting naar opleidingsniveau mannen, 2009 - 2012 (CBS-Statline, 2014)



Gezonde levensverwachting naar opleidingsniveau vrouwen, 2009 - 2012 (CBS-Statline, 2014)



In Nederland kennen we grote verschillen in gezondheid en levensverwachting.

- Lager opgeleiden leven zeven jaar korter dan hoger opgeleiden. Lager opgeleiden beginnen vaak jong met werken. Zij verrichten vaker fysiek zware arbeid tegen een gemiddeld lagere beloning. Zij moeten dus in de praktijk langer doorwerken dan hoger opgeleiden. Zij gaan gemiddeld met slechtere gezondheid, later met pensioen en overlijden eerder.
- Hoger opgeleiden leven 19 jaar langer in goede gezondheid dan lager opgeleiden. Zij hebben meer spaargeld en meer pensioen opgebouwd en dus meer mogelijkheden om vroeger te stoppen met werken, blijkt uit onderzoek.

Een eerlijke en duurzame AOW voor iedereen

Bevries de AOW-leeftijd op 66 jaar. En start een brede maatschappelijke discussie over een eerlijke AOW die ook op lange termijn menselijk en duurzaam is. En hou rekening met de mensen die het vroegst begonnen zijn, het zwaarste werk doen, en nu het langst moeten doorwerken.

Het is tijd dat de mensen weer centraal komen te staan. Aan de (tweemaal versnelde) verhoging van de AOW-leeftijd was de belofte gekoppeld van een oplossing voor 'zware beroepen'. Deze oplossing is er nog niet. En wat zijn zware beroepen? Partijen zoals de vakbonden zijn het best in staat samen met de werknemers te bepalen waar het zware werk zit, net als andere factoren die vervroegde uittreding rechtvaardigen.

MEER WETEN OF MEEPRATEN? KIKJ OP FNV.NL/AOWOP66

KOM NAAR DE MANIFESTATIE OP 31 MEI IN ROTTERDAM. INFO EN AANMELDEN OP OFFENSIEF.NU