

# OP WEG NAAR EEN NIEUWE CAO!

**NIEUWS CAO MOTORVOERTUIGEN  
NR. 2 - 19 SEPTEMBER 2018**

## CAO-OVERLEG: DE TWEEDE RONDE

Op woensdag 19 september zijn we verder gegaan met de onderhandelingen met de Bovag. Deze keer hebben we op het FNV-hoofdkantoor onderhandeld en heeft Han Busker, voorzitter van de FNV, het belang van een goede cao voor deze branche nogmaals benadrukt.

### DRAAGVLAK

Wij hebben als FNV meer dan 5000 handtekeningen opgehaald bij de werkplaatsen en met meer dan 12.000 werknemers gesproken over onze cao-inzet. De werknemers steunen onze inzet dus massaal. We hebben deze handtekeningen aan de Bovag overhandigd met de boodschap dat wij weten wat werknemers willen!

### SALARIS

De Bovag heeft werkgeversorganisatie AWWN gevraagd om te onderzoeken hoeveel werknemers bij de bedrijven betaald krijgen. Volgens beide werkgeversorganisaties verdienen de werknemers 'bovenmatig'. Wij hebben hier een heel ander beeld van. Gemiddeld verdient een monteur ca. €33.000,- op jaarbasis en dat is fors lager dan wat men gemiddeld in Nederland verdient. Mochten werknemers goed onderhandeld hebben over hun contract, dan is er geen werkgever die gedwongen is om hierin mee te gaan. Het is ronduit betuttelend dat de Bovag ervan uitgaat dat ondernemers niet zelfstandig voor hun rechten durven opkomen.

### GENERATIEPACT

De Bovag geeft aan een generatiepact te willen dat gelijk is aan wat er in de Metaal & Techniek is afgesproken. Dat houdt in: arbeidsduurvermindering tegen inlevering van het seniorenverlof. Wij hebben echter vastgesteld dat jullie meer seniorendagen hebben dan in de Metaal & Techniek. Dat zou betekenen dat werknemers in de Motorvoertuigenbranche extra vrije dagen moeten inleveren. Wij willen dat gecompenseerd



hebben. Ook vinden we dat werkgevers moeten meewerken als werknemers kiezen voor 80% werken, 90% loon en 100% pensioenopbouw.

### NACHTTOESLAG TWEEWIELERBEDRIJVEN

De Bovag lijkt het met ons eens te zijn dat de schamele 8% die je krijgt voor een nachtdienst, te laag is. Ze hebben aangegeven dat dit verhoogd kan worden naar 35%.

### OVERWERKTOESLAG

De Bovag wil deze toeslag terugbrengen naar 28,5% ongeacht het aantal overwerkuren. Daarmee wordt een overwerkuur aanzienlijk goedkoper dan een normaal uur. Een overwerkuur is niet pensioengevend en je bouwt er geen vakantierechten over op en geen vakantiegeld. Wij hebben deze rekensommen overlegd aan

de Bovag. We willen niet dat het aanjagen van de overwerkuren van werknemers een verdienmodel wordt voor werkgever.

### ADV

De Bovag wil dat je de twee uren per week die je nu als ADV krijgt, inlevert. Het is niet duidelijk of ze hiervoor willen betalen. De ADV-uren zijn ongeveer 5% van het jaarsalaris waard, dus gemiddeld ongeveer €1650,-. Wij laten de ADV-uren natuurlijk niet zomaar afpakken. De volgende ronde staat dit op de agenda.

### ZATERDAG

De Bovag wil dat werknemers gedwongen kunnen worden om op zaterdag te werken en dus geen weekend meer hebben. Op [fnv.nl/cao-mvt](http://fnv.nl/cao-mvt) staan de foto's waarmee werknemers op ludieke wijze protesteren tegen het inleveren van ADV en de zaterdag. Naast het inleveren van arbeidsvoorwaarden krijg je ook oneerlijke concurrentie tussen de grote concerns en de middelgrote en kleinere bedrijven. De kleinere bedrijven hebben veel te weinig personeel om 6 dagen in de week van 8.00 tot 20.00 uur open te zijn en hun klanten worden dan ingepikt door de grotere concerns. Wij vinden dat de cao juist bedoeld is om oneerlijke concurrentie op arbeidsvoorwaarden tegen te gaan.

### OPLEIDING EN ONTWIKKELING

Er liggen van alle bonden voorstellen om de faciliteiten voor werknemers uit te breiden. De Bovag wil wel budgets, maar dan wel kostenneutraal. Dat is natuurlijk geen investeringsagenda die hoort bij een moderne branche. Wij hebben gevraagd om aan te geven op welke wijze de Bovag extra wil investeren op het gebied van opleiding en ontwikkeling.

**Het gat is groot en ook na de tweede ronde zien we dat er geen echte stappen worden gezet.**

Met vriendelijke groet,

**Badr Ders** (kaderlid), **Johannes Strootman** (kaderlid),  
**Josje de Vos** (consulent),  
**Jos Brocken** (bestuurder/onderhandelaar),  
**Albert Kuiper** (bestuurder/onderhandelaar)



### BLIJF OP DE HOOGTE!

Mis niets! Volg de onderhandelingen en onze activiteiten via: [www.fnv.nl/cao-mvt](http://www.fnv.nl/cao-mvt)

**FNV motorvoertuigen project**

**@FNVMetaal**

## JA, IK WORD LID VAN DE FNV!

### PERSOONSGEGEVENS

Achternaam en voorletters: \_\_\_\_\_ m/v  
Voornaam: \_\_\_\_\_  
Adres: \_\_\_\_\_  
Postcode en woonplaats: \_\_\_\_\_  
Land: \_\_\_\_\_  
Telefoonnummer: \_\_\_\_\_ Geboortedatum: \_\_\_\_\_  
E-mailadres: \_\_\_\_\_

### (WERK)SITUATIE

- In dienst bij werkgever     Niet werkzaam     Student/scholier  
 Zelfstandige / Zzp'er     Gepensioneerd     Uitzendkracht

Naam bedrijf: \_\_\_\_\_  
Adres: \_\_\_\_\_  
Postcode en plaats: \_\_\_\_\_  
Functie: \_\_\_\_\_

### BETALINGSGEGEVENS

- Ik betaal via automatische incasso en geef toestemming aan de FNV om de maandelijkse contributie af te schrijven. IBAN-nummer: \_\_\_\_\_  
 Ik betaal per acceptgirokaart (meerkosten € 1,-).  
Datum: \_\_\_\_\_ Handtekening: \_\_\_\_\_

**NU DE EERSTE 4 MAANDEN 25 EURO.  
VOOR REGULIERE CONTRIBUTIEBEDRAGEN  
KIJK OP [FNV.NL/CONTRIBUTIE](http://fnv.nl/contributie)**

**MAAK JE COLLEGA LID!  
EN ONTVANG ZELF 10 EURO**

### NIEUW LID AANGEMELD DOOR

Achternaam en voorletters: \_\_\_\_\_  
Lidmaatschapsnummer: \_\_\_\_\_  
Ik ontvang een werverspremie van € 10,-  
op IBAN-nummer: \_\_\_\_\_

### OPSTUREN

Stuur deze bon in een envelop (postzegel niet nodig) naar: **FNV t.a.v. Contactcenter, Antwoordnummer 101, 3500 ZA Utrecht**

Op het lidmaatschap zijn de algemene voorwaarden van toepassing. Kijk op [fnv.nl/algemenevoorwaarden](http://fnv.nl/algemenevoorwaarden) voor de actuele versie. We gebruiken je persoonsgegevens om uitvoering te kunnen geven aan het lidmaatschap en je belangen te kunnen behartigen.

