



MOTIE

ALLIANTIE SHIFT WORKERS / (FYSIEK) ZWARE BEROEPEN

Kaderleden uit diverse sectoren - bijeen op 10 januari 2019 - ten kantore van de FNV aan de Pegasusweg te Rotterdam – hebben met elkaar gesproken over acties met betrekking tot de AOW leeftijd.

Zij roepen het Algemeen bestuur van de FNV met klem op - om niet langer buiten het mandaat - het zogenaamde 12-punten plan - te opereren - met uitspraken in de media en aan onderhandelingstafels.

De kaderleden constateren - dat de bestaande wetgeving ervoor zorgt - dat het overgrote deel van de werknemers - die in ploegendiensten werken en/of ander zwaar werk verrichten - de voor hen thans bepaalde AOW leeftijd - niet zonder problemen en/ of (fysieke) klachten haalt.

De kaderleden zijn dan ook van mening - dat werknemers - niet tot op steeds hogere leeftijd - moeten blijven doorwerken - maar dat de AOW leeftijd - vastgesteld moet worden op maximaal 66 jaar.

Dit is een ander standpunt - dan wat het Algemeen bestuur momenteel in de media uitdraagt - namelijk dat één jaar langer leven - mag leiden tot een half jaar langer werken.

Daarvan stellen de kaderleden vast - dat die opvatting in strijd is met het - in het 12-puntenplan vastgelegde mandaat.

Gelet hierop - en op het offensief dat op 31 mei 2018 in Rotterdam is gestart - roepen wij het Algemeen bestuur van de FNV nadrukkelijk op - te stoppen mee te blijven gaan - met de gedachte “langer leven -betekent langer werken.”

De kaderleden stellen dat de AOW leeftijd - maximaal 66 jaar moet blijven - omdat werknemers in ploegendiensten - en die fysiek zware arbeid verrichten - een kortere levensverwachting hebben - eerder komen te overlijden en dus minder lang van hun AOW en pensioen kunnen genieten.

De huidige wet- en regelgeving staat hen ook niet toe - te sparen om eerder te kunnen stoppen met werken.

De kaderleden ervaren dit als uitermate oneerlijk.

Als gevolg hiervan - menen zij dan ook - dat werknemers - werkzaam in ploegendiensten - en/of ander zwaar werk verrichten - eerder moeten kunnen stoppen met werken dan 66 jaar.



MOTIE

**FNV
OFFENSIEF**

ALLIANTIE SHIFT WORKERS / (FYSIEK) ZWARE BEROEPEN

Als de regels - de werknemers niet meer beschermen - dan moeten wij de regels veranderen.

Daarom:

Afschaffing van de Regeling Vervroegd Uittreden (RVU) belasting - is een goede 1^e stap om tot een oplossing te kunnen komen – maar is een wassen neus - als dit niet gepaard gaat met het eerder uitbetalen - van het AOW ouderdomspensioen.

Wij eisen dan ook dat het Algemeen bestuur van de FNV - een duidelijke koers vaart op dit onderwerp.

Een duidelijk beleid betekent voor ons:

1. AOW op 66 jaar - en geen dag langer (liever op 65 jaar)
2. 45 jaar werken - moeten genoeg arbeidzame jaren zijn
3. Voor ploegendienstwerkers - en werknemers met zwaar werk - moet eerder met pensioen gaan - mogelijk worden.
4. Actuarieel onderzoek - naar de levensverwachting van werknemers met (fysiek) zwaar werk – en ploegendienstwerkers
5. Geen boetes meer bij eerder stoppen met werken
6. Geen belasting meer over ploegendiensttoeslagen - maar deze toeslagen sparen voor later

Met deze eisen gaan de kaderleden de bedrijven in - en gaan zij met collega's in gesprek.

Ook gaan zij hierover in gesprek met de werkgevers - omdat ook die nu merken - dat de huidige stelselmatige verhoging van de AOW leeftijd - teveel kost - en onrechtvaardig is.

Tot slot - gaan wij er kaderleden vanuit - dat het Ledenparlement van de FNV - zich achter deze eisen stelt - en het Algemeen bestuur hier gehoor aan zal geven.

De kaderleden gaan over tot de orde van de dag.